LE DIAGNOSTIC & CONSEILS RH

POURQUOI FAIRE UN DIAGNOSTIC RH ?

Le diagnostic RH adapté au TPE et PME, est utile lorsque les entreprises ont besoin de faire un état des lieux RH, de savoir où sont leurs priorités et de mettre en place un plan d'actions.

Il permet un constat partagé au sein de l'entreprise et la participation de tous, sur les propositions de solutions.

Nos consultantes vous conseillent sur toutes les questions, problématiques et évolutions de vos équipes.

OBJECTIFS DU DIAGNOSTIC RH

- → **Avoir une vision claire et objective de la situation RH de votre entreprise, d'un expert RH**
- → **Identifier les points forts et les points d'amélioration sur leurs pratiques RH**
- → **Bénéficier de préconisations adaptées à la taille et à la situation de l'entreprise**
- → **Établir un plan d'actions par étapes et priorités, coconstruit avec les équipes**
- → **Accompagner sur le suivi du plan d'actions**
- → **Mettre en place un cadre juste, respectueux des règles RH et des personnes**
- → **Mettre en place des bonnes pratiques RH inclusives**
- → **Prendre en compte les suggestions des collaborateurs, expliquer les choix et priorités envisagées**

Pourquoi faire appel à nous pour votre diagnostic RH ?

- ✓ Des conseils sur-mesure et la transparence d'un Cabinet de Ressources Humaines, avec plus de 25 ans d'expérience
- ✓ Expertise dans le recrutement et l'accompagnement
- ✓ Respect, confidentialité et bienveillance envers nos clients
- ✓ Conseils et outils adaptés à chacune des situations

QU'EST-CE QUI EST ANALYSÉ ?

Management, Communication et Marque Employeur

- Les missions, objectifs et valeurs de l'entreprise
- La posture managériale

Qualité de Vie au Travail (QVT)

- Le climat social et la santé au travail
- L'égalité des chances
- Le contenu du travail
- L'employabilité et le développement professionnel
- Le partage et la création de valeur

Gestion des compétences

- Le recrutement
- La formation
- L'évolution et la fidélisation des collaborateurs

Gestion Administrative RH et réglementaire

- Connaissance des pratiques RH
- Affichage obligatoire et dossiers des salariés

Inclusion et RSE

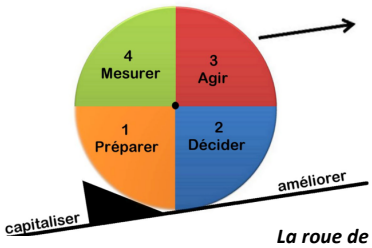
- Pratiques RH inclusives

Recrutement et Intégration

- L'entretien de recrutement
- L'intégration et la montée en compétences d'un nouveau collaborateur

DÉROULEMENT DU DIAGNOSTIC RH

1. Présentation de la démarche aux entreprises
2. Analyse de l'existant
3. Réalisation et partage d'une synthèse
4. Co-construction du plan d'actions



La roue de Deming

la déquation
Carrières & Compétences

Dernière mise à jour du document : 28/06/2022

4A Rue Léo Lagrange
35131 Chartres de Bretagne

Tél : 02.99.23.69.72
contact@cabinetadequation.com
www.cabinetadequation.com