

RECRUTEMENT ET SOURCING DE CANDIDATS

RECRUTEMENT

Objectifs et déroulé du processus de recrutement

Nous recherchons pour vous les candidats dont les profils correspondent le mieux à vos attentes. Nous nous appuyons sur de multiples outils afin de réaliser un premier travail d'identification et de sourcing des candidats. Notre savoir-faire et notre méthodologie nous permettent de vous accompagner efficacement dans votre recrutement en vous proposant des profils en lien avec le poste à pourvoir et vos besoins.

- Une première rencontre gratuite et sans engagement afin de recueillir votre besoin et comprendre votre culture d'entreprise
- Recherche et identification des candidats
- Sélection des profils en adéquation avec le poste à pourvoir
- Évaluation des candidats à l'aide d'un croisement de différents outils de recrutement (entretien, tests de personnalité, d'aptitudes, graphologie, vérification des diplômes et du parcours...)
- Présentation d'une sélection de candidats

Pourquoi faire appel à nous pour vos recrutements ?

Notre cabinet de recrutement va rechercher les candidats dont les compétences métier et le savoir être correspondent à la culture de votre entreprise et au poste à pourvoir.

Transparents dans notre démarche et dans un souci d'efficacité et de qualité, nous déployons l'ensemble des outils qui nous semblent adaptés à votre problématique : sourcing, annonce, approche directe...

ET SI...

Vous souhaitez être accompagné (e) à certains moments dans votre recrutement, nous vous proposons des **accompagnements personnalisés**, « à la carte », en fonction de vos besoins :

- aide à la rédaction de l'offre
- ciblage des canaux de diffusion de l'annonce
- participation à un jury de sélection...

ET SI...

Vous avez suffisamment avancé dans votre recrutement mais que vous avez besoin de :

- conforter votre décision
- confronter la perception que vous avez des candidats avec une analyse et une évaluation plus détaillée

Notre cabinet peut vous accompagner sur cette ultime étape en menant un **Bilan d'Evaluation** auprès des candidats que vous aurez déjà sélectionnés.

SOURCING

Le sourcing est un levier de recrutement destiné à identifier des profils de candidats dont les compétences sont recherchées pour un poste donné. Cet outil a notamment pris de l'importance en recrutement avec le fort développement des réseaux sociaux professionnels.

Objectifs et déroulé du processus de sourcing

L'enjeu étant d'identifier des profils pertinents, nous commençons toujours par une phase d'écoute, de recueil d'information afin d'analyser votre demande et d'identifier vos besoins. Cela permet d'investiguer et de vous présenter des candidats répondant à vos attentes :

- Recueil d'informations contribuant au bon déroulement de la recherche
- Analyse par le cabinet de la stratégie de sourcing
- Recherche de candidats susceptibles de répondre au profil par les moyens les plus adaptés au regard des spécificités du poste :
 - sourcing
 - réseaux sociaux
 - approche directe
 - annonces jobboard...
- Sélection de profils correspondant à la cible
- Points réguliers et comptes rendus intermédiaires transmis au client tout au long du processus de sourcing et ajustement de la recherche si nécessaire
- Présentation des candidats retenus