

GRAPHOLOGIE

ANALYSE GRAPHOLOGIQUE



Notre écriture est le reflet de notre éducation, de notre environnement mais aussi de notre caractère, de nos ressources actuelles et de nos potentiels. Réaliser un test graphologique permettra d'établir des analogies entre des traits de personnalité et l'écriture. L'écriture immobilisée sur un papier est un "produit" de l'activité humaine et implique un rythme, des formes, une organisation... qui ont un sens. C'est l'objet de la graphologie.

Objectifs et déroulé du processus de la graphologie

La graphologie est principalement utilisée pour le conseil. Nos graphologues interviennent dans diverses situations : orientation, reconversion, recrutement, promotion.

Dans un processus de recrutement ou de promotion, l'étude graphologique répond à des besoins de rapidité, de discrétion, d'efficacité. Un candidat est apprécié pour ses diplômes, son expérience mais les différents entretiens peuvent aboutir à des avis divergents. L'étude graphologique va donner des informations complémentaires. Elle apporte **un éclairage, une aide à la décision** et permet de comparer également des candidats.

A ce titre, une graphologie d'Adéquation Carrières et Compétences peut :

- Analyser des traits de personnalité
- Comprendre des motivations
- Déterminer les points forts et points de vigilance pour un poste envisagé
- Évaluer un potentiel d'adaptation et/ou d'évolution (ex : management, gestion...)
- Alerter sur des points non décelables en entretien

Éléments nécessaires pour une étude graphologique

Pour chaque étude il est impératif de nous transmettre :

- Une lettre manuscrite datée et signée (ni document scanné, ni photocopie)
- Un CV ou les informations sur l'âge, le sexe, le niveau d'études
- Pour un recrutement la description du poste à pourvoir
- Le nom de la personne qui doit recevoir l'analyse

Pourquoi faire appel à nous pour une graphologie ?

Deux graphologues diplômées SFDG (Société Française de Graphologie) et CNPG (Centre National de Psycho-Graphologie) travaillent de manière méthodique et objective dans leur analyse et respectent un code de déontologie. Nous avons une expérience importante dans le recrutement et l'accompagnement et nous menons nos missions dans le respect de la personne, des pratiques et de la confidentialité.

DIFFÉRENTS TYPES D'ÉTUDES GRAPHOLOGIQUES

Il existe des variantes selon les situations traitées, les besoins du recruteur ou le destinataire : les flashes (tris commentés ou avis synthétiques), l'esquisse (étude courte) et l'étude approfondie. Il existe aussi des études plus complexes, celles qui concernent l'entente entre deux personnes (cas d'une association ou une étude de compatibilité entre, par exemple, un(e) responsable et son assistant(e)).

Flash Graphologique

Étude condensée qui décrit les traits essentiels d'une personnalité

Esquisse Graphologique

Étude plus détaillée qui décrit les traits de la structure intellectuelle, le tempérament et le caractère, les qualités et les faiblesses et un avis par rapport au poste.

Analyse Graphologique professionnelle approfondie

Étude approfondie :

- Des aptitudes intellectuelles
- Des aptitudes relationnelles et professionnelles
- Du tempérament, du caractère, de la personnalité
- Des comportements, des moyens intellectuels, du dynamisme
- De l'activité, de la persévérance, de la résistance, des difficultés, de la moralité
- Des potentialités, de l'ambition, des capacités managériales...

Un avis général par rapport au poste.