

## ENTREPRISE ET COLLECTIVITÉS : NOS SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT RH



Nous vous proposons de venir vous rencontrer dans vos locaux, **gratuitement et sans engagement**. Ce rendez-vous nous permet de comprendre la culture de votre entreprise, de recueillir vos besoins et d'identifier la solution la plus adaptée à votre situation.

### RÉPONDRE AUX BESOINS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS

Notre équipe vous aide à trouver le candidat qui correspond le mieux à votre besoin et à la culture de votre entreprise :

- Notre savoir-faire dans le domaine du Recrutement et du Sourcing vous permettra de rencontrer des candidats dont le profil est en adéquation avec le poste à pourvoir et de détecter leurs potentialités d'évolution.
- Pour vous aider à la sélection, l'intégration et le management d'un futur collaborateur, nous vous proposons le Bilan d'Évaluation.
- Nos consultants graphologues proposent une analyse graphologique afin de mieux percevoir les points forts et les points faibles d'un candidat. Cette expertise peut vous alerter sur des éléments non décelés en entretien.

### FAIRE UN BILAN POUR UN COLLABORATEUR

Nous proposons des solutions concrètes d'accompagnement grâce à nos différents bilans :

- **Le Bilan de Motivation** : Une carrière professionnelle peut prendre différentes directions. Nous vous proposons, dans le cas d'une mobilité interne par exemple, d'évaluer les motivations-clés de vos salariés et leur degré de satisfaction actuelle.

- **Le Bilan d'Évaluation Professionnelle** : Ce bilan évalue un futur collaborateur au-delà des compétences techniques : personnalité, motivations et aptitudes. Il détermine ses points forts et ses axes d'améliorations en fonction du poste envisagé. Il permet ainsi d'éviter une erreur de recrutement.
- **Le Bilan de Compétences** : Ce bilan permet au salarié de mieux se connaître, mieux appréhender les métiers et le marché du travail. Il permet ainsi de conduire une réflexion active sur son avenir professionnel, de se positionner et de construire un projet professionnel réaliste.
- **Le Bilan Senior** : Il aide les salariés de plus de 45 ans à retrouver une dynamique et à analyser leur évolution professionnelle pour leur deuxième partie de carrière.
- **Le Bilan de Positionnement** : Il aide à bien se repositionner dans la vie professionnelle et à repérer ses potentialités et axes de développement.

## COACHING EN ENTREPRISE ET COLLECTIVITÉS

Cet accompagnement permet de prendre du recul, prendre une décision, gagner en confiance en soi, être accompagné dans une situation particulière, optimiser ses comportements...