

OBJECTIFS D'UN BILAN PROFESSIONNEL



Si le Bilan d'Évaluation Professionnelle est d'abord destiné à évaluer un salarié ou futur collaborateur, l'expérience nous montre que les attentes d'une entreprise peuvent être variées. Parle-t-on juste de l'adéquation d'un profil à un poste ? Mais s'agit-il aussi d'évaluer la motivation d'un collaborateur ? De sa potentielle progression professionnelle ? Quelle est la différence entre ce type de bilan et un Bilan de Compétences ?

C'est pour mieux répondre à vos interrogations et parce que les objectifs finaux ne sont pas les mêmes que notre cabinet Adéquation Carrières et Compétences distingue plusieurs Bilans Professionnels, spécifiques à vos besoins, à chacune de vos problématiques.

Bilan d'Évaluation Professionnelle

Évaluer une personne pour un objectif professionnel précis : adéquation profil / poste, potentialités, aptitudes et personnalité. Sécuriser un recrutement.

Bilan de Motivation

Identifier les intérêts et motivations d'un salarié, ainsi que sa satisfaction actuelle. Être un support d'accompagnement à la mobilité interne.

Bilan Senior

Répondre aux attentes et enjeux spécifiques liés à la construction de sa seconde partie de carrière professionnelle.

Bilan de Positionnement

Bien se connaître pour mieux se positionner dans ses choix professionnels et sur le marché de l'emploi.