

BILAN SENIOR

Cible et finalité

Les personnes de plus de 45 ans qui souhaitent décider de leur dernière partie de carrière.

Objectifs

- Prendre en main son « dernier » parcours professionnel
- Retrouver une nouvelle dynamique
- Faire un bilan personnel et professionnel
- Valoriser l'expérience acquise
- Analyser son employabilité
- Prendre en compte les contraintes liées à l'âge
- Explorer de nouvelles perspectives et des métiers internes ou externes à l'entreprise
- Construire de nouveaux projets et mettre en évidence les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du (des) projet(s)
- Et le cas échéant, détecter des besoins en formation pour favoriser la mise en œuvre du (des) projet(s)

Modalités

- 7 à 9 séances individuelles et personnalisées suivies par le même conseiller
- Une investigation riche, menée à l'aide d'entretiens, d'outils fiables et reconnus

Nos " + "

- Un entretien individuel d'information gratuit, et sans engagement, avec un conseiller
- Nos tests sont reconnus « d'utilité pédagogique » et ont une forte validité et une fidélité scientifique
- Un suivi exclusivement individuel et personnalisé
- Le respect de la personne et de la confidentialité
- Des conseillers formés ayant de l'expérience dans l'accompagnement, alliant dynamisme et professionnalisme
- Nos activités (recrutement, orientation) au cœur des besoins du marché de l'emploi, et donc la pertinence des conseils et des outils
- Un rendez-vous de suivi gratuit dans les 6 mois suivant le bilan

DÉROULEMENT DU BILAN SENIOR

Phase préliminaire (1 séance)

- Informations sur les conditions de déroulement du Bilan, les méthodes, les principes, les outils et les techniques mises en œuvre
- Échange autour du parcours de vie : professionnel et extraprofessionnel
- Analyse des évènements qui ont conduit au Bilan pour appréhender le contexte
- Recueil et échange autour des premières hypothèses de projets professionnels
- Remise d'un classeur avec différents supports et fiches de travail facilitant la démarche de Bilan

Phase d'investigation (4 à 5 séances)

- Investigations sur la personnalité, les aptitudes, les motivations, les valeurs, les intérêts, les aspirations
- Repérage des ressources et des potentialités inexploitées
- Recensement des compétences : savoirs, savoir-faire et savoir être
- Exploration, découverte des métiers, étude des débouchés
- Enquêtes sur le terrain
- Recueil des éléments de l'expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées

Phase de conclusion (2 à 3 séances)

- Mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du (des) projet(s)
- Établissement d'un plan d'action
- Remise d'un document de synthèse

FINANCEMENT

La prestation peut être prise en charge dans le cadre du plan de formation de l'entreprise.