

BILAN SENIOR

Cibles

Les personnes de plus de 45 ans

Objectifs

- Prendre en main son « dernier » parcours professionnel
- Retrouver une nouvelle dynamique
- Faire un bilan personnel et professionnel
- Valoriser l'expérience acquise
- Analyser son employabilité
- Prendre en compte les contraintes liées à l'âge
- Explorer de nouvelles perspectives et des métiers internes ou externes à l'entreprise
- Construire de nouveaux projets et mettre en évidence les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du (des) projet(s)
- Et le cas échéant, détecter des besoins en formation pour favoriser la mise en œuvre du (des) projet(s)

Finalités

Décider de sa dernière partie de carrière

Modalités

- 7 séances individuelles et personnalisées suivies par le même consultant
- Une investigation riche, menée à l'aide d'entretiens, d'outils fiables et reconnus

Nos " + "

- Un entretien individuel d'information gratuit, et sans engagement, avec un conseiller Bilan
- Notre accompagnement dans la constitution du dossier de demande de financement et d'établissement de la convention tripartite

- Un suivi exclusivement individuel et personnalisé
- Le respect de la personne et de la confidentialité
- Des consultants formés ayant de l'expérience dans l'accompagnement, alliant dynamisme et professionnalisme
- Nos activités (recrutement, orientation) au cœur des besoins et du marché de l'emploi, et donc la pertinence des conseils et des outils
- Un rendez-vous de suivi gratuit dans les 6 mois suivant le bilan

DÉROULEMENT DU BILAN SENIOR

Phase préalable

(1 séance)

- Informations sur les conditions de déroulement du Bilan, les méthodes, les outils et les techniques mises en œuvre
- Exploration des attentes, analyse des besoins et des objectifs
- Adhésion à la démarche

Phase d'investigation

(4 à 5 séances)

- Bilans personnel et professionnel : investigations menées à l'aide d'entretiens, de tests de personnalité, d'aptitudes, d'intérêts, de motivations et de valeurs
- Création du portefeuille de compétences
- Exploration de perspectives professionnelles. Recherche de métiers en interne et en externe. Travail sur les nouvelles pistes
- Préconisation de démarches à réaliser

Phase de synthèse

(2 à 3 séances)

- Point sur les démarches réalisées et les projets retenus
- Analyse de la faisabilité : compétences transférables, écarts à combler...
- Formalisation du plan d'actions