

# BILAN DE MOTIVATION

## Cibles

Tout public dans un contexte :

- de mobilité interne
- de reclassement
- de réorientation
- de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

## Objectifs

Ce dispositif « innovant » permet d'établir le profil motivationnel complet d'une personne, d'une équipe ou d'une organisation :

- Comprendre ce qui motive ou démotive la personne en fonction du métier, du poste et de l'environnement professionnel
- Découvrir les métiers, les postes et les environnements qui correspondent le mieux
- Maximiser les chances d'épanouissement et de réussite professionnelle
- Améliorer la cohésion d'équipe
- Aider les entreprises à (re)motiver leurs collaborateurs
- Développer l'employabilité des collaborateurs dans l'entreprise

## Finalités

**Motiver chacun pour renforcer l'engagement de tous**

## Modalités

Il se compose (via des tests et entretiens) d'une analyse :

- Des intérêts professionnels « ce que j'aime faire »
- Des potentiels professionnels « ce que je me sens capable de faire »
- Des motivations « comment je veux le faire »
- D'un inventaire de satisfaction « à quel point mes motivations clés sont satisfaites »
- Des incohérences motivationnelles

## Nos " + "

- Nos tests sont reconnus « d'utilité pédagogique » et ont une très forte validité et fidélité scientifique
- Intégration des théories les plus récentes dans le domaine des motivations professionnelles
- Respect de la personne et des pratiques
- Des consultants ayant une expertise dans ce domaine

## DÉROULEMENT DU BILAN MOTIVATIONNEL

Ce bilan est réalisé en 5 heures environ, sur deux séances, étalées sur une à deux semaines, avec un point dans les mois qui suivent.

### Première séance

(2h30 à 3h)

#### Entretien individuel avec un consultant

- Présentation de la démarche
- Recueil d'informations, étude du contexte
- Historique et analyse du parcours professionnel et extra-professionnel de la personne
- Identification des satisfactions et insatisfactions

#### Passation du test motivationnel

- Ce test peut être accompagné de tests d'aptitudes intellectuelles (en fonction des besoins)

### Deuxième séance

(2h30 à 3h)

#### Entretien individuel avec un consultant

- Présentation et échanges autour des résultats des tests

#### Remise d'un rapport rédigé

- Ce compte rendu rédigé reflète le profil individuel et propose les métiers et les postes qui sont les mieux adaptés à la personne

Suivi

(dans les 2 ou 3 mois)

Dans les deux ou trois mois qui suivent, un nouvel échange peut être réalisé

## FINANCEMENT

La prestation peut être prise en charge dans le cadre du plan de formation de l'entreprise, du DIF (cf. notre n° d'enregistrement auprès de la DIRECCTE)