

RECRUTEMENT ET EVALUATION DE CANDIDATS

Pourquoi se faire aider par un spécialiste du Recrutement ?

La réussite d'un projet, la cohésion d'une équipe, la valeur d'une entreprise, sa pérennité résultent en grande partie de **ses Ressources Humaines** : les personnes qui travaillent pour cette entreprise.

Chaque recrutement et intégration d'un collaborateur est un enjeu.

Un échec engendre des coûts visibles (rémunération du collaborateur, formation) et des coûts cachés (répercussions sur l'équipe, impacts auprès de clients, image de l'entreprise, gestion de la séparation...)

Faire appel à un Expert du recrutement va vous permettre de :

- **Capter des candidats que vous n'auriez pas vus**
- **Gagner en réactivité et optimiser votre temps pour vous permettre de rester concentré sur votre cœur de métier**
- **Evaluer les candidats de manière approfondie en s'appuyant sur une expérience, des méthodes, des outils récents et fiables, et ainsi sécuriser le recrutement**

Pourquoi choisir ADEQUATION Carrières et Compétences ?

Adéquation Carrières et Compétences possède une expertise par **son expérience de plus de 25 ans dans les Ressources Humaines** tout en bénéficiant des **outils et méthodes modernes et adaptés** à l'évolution de votre entreprise, des candidats et de leurs besoins.

L'équipe d'Adéquation dédie toujours un binôme de consultants expérimentés engagés sur votre prestation, ce qui permet ainsi une **continuité dans votre prestation et garantit l'objectivité par ce regard croisé.**

Reconnus pour notre **proximité, réactivité et notre éthique**, nos clients sont satisfaits et leur fidélité permettent une grande connaissance de l'entreprise et un véritable partenariat sur le long-terme.

Nous nous engageons dans une démarche d'efficience avec **un échéancier des règlements par étape, résultat et la garantie de refaire le recrutement en cas d'échec pendant la période d'essai.**

Transparents, dans l'échange, et aimant partager notre savoir, nous vous informons régulièrement et vous transmettons des conseils sur mesure.

Notre respect et code déontologique s'appliquent autant envers l'entreprise que les candidats, ce qui permet aussi de préserver l'image et les valeurs de votre entreprise.

Méthodologie du Cabinet

1. Une analyse approfondie du poste, du contexte, de la culture d'entreprise

- **Une première rencontre gratuite** dans l'entreprise ou la collectivité concernée pour écouter, analyser la demande, comprendre la culture d'entreprise
- Recueil d'informations sur le contexte, le poste, les conditions, l'entreprise, les attentes et enjeux

2. Une recherche de candidats multicanale dans un respect de l'image de votre entreprise

- Analyse et ciblage des moyens les plus pertinents de recherche de candidats pour ce poste
- Identification et recherche des candidats par différents moyens :
Annonces, CVthèques, Réseaux du Cabinet, Réseaux sociaux, chasse dans les entreprises
- Gestion des candidatures : enregistrement des candidatures, réponses aux candidats

3. Préqualification / Sélection de candidats

- Étude et tri des candidatures (CV, mails, lettres, profils réseaux...)
- Entretiens de préqualification téléphonique
- Reporting hebdomadaire auprès de l'entreprise sur l'avancement du recrutement (quantité et qualité des candidatures, échanges sur CV...)

4. Évaluation des candidats

- Entretiens en face-à-face en présentiel ou visio selon le besoin (distance ou autre)
- Vérification des points clés du CV (diplômes, attestations, références)
- Analyse d'un test de personnalité permettant de faire des pronostics sur les comportements professionnels et les motivations (et ainsi augmenter la fiabilité et réduire les erreurs)
- Évaluation des aptitudes afin d'identifier le potentiel intellectuel indépendamment des connaissances et des diplômes
- Rédaction et remise d'un Bilan d'évaluation rédigé avec tous les résultats des tests et l'analyse des points forts, des points critiques et de l'avis général

5. Suivi

- Durant les 2 mois qui suivent l'intégration du candidat, des débriefings sont réalisés avec l'entreprise et le candidat