



POURQUOI FAIRE UNE FORMATION RH ?

Dans ce contexte de marché tendu et face aux exigences de bien-être et de performance des entreprises, il est essentiel de prendre soin de ses Ressources Humaines.

La qualité des recrutements, intégrations, du développement des compétences et la qualité de vie au travail impactent fortement la motivation, fidélisation des équipes et la marque employeur. Ces formations permettent aux dirigeants et collaborateurs d'acquérir des clés pour donner du sens et avoir des pratiques RH inclusives et efficaces.

OBJECTIFS DE LA FORMATION RH

- **Améliorer ses pratiques RH**
- **Faire monter en compétences ses managers et ses équipes**
- **Répondre à un besoin réglementaire**



MODALITÉS DE LA FORMATION

Des formations courtes et faciles à mettre en place :

- ½ journée à 2 jours
- Dans votre entreprise ou dans nos locaux, en individuel ou par groupe

Des formations pragmatiques et motivantes :

- Donnant du sens et l'envie de les utiliser
- Des infos claires et actualisées, illustrées par des exemples concrets
- Des exercices pratiques et des mises en situations

Des formations opérationnelles :

- Réadaptées à votre besoin et votre entreprise
- Produisant des actions et effets immédiats

Pourquoi faire appel à nous pour vos formations RH ?

- ✓ Cabinet spécialisé dans les Ressources Humaines, avec une expérience de plus de 25 ans
- ✓ Formation interactive avec un mélange de théorie et d'exercices
- ✓ Formation personnalisée en fonction de votre problématique
- ✓ Possibilité d'interventions extérieures (témoignages ou autres)
- ✓ Support et outils transmis à chaque participant

THÉMATIQUES DE FORMATION

Pratiques RH inclusives

- Anticiper et analyser ses besoins en recrutement
- Définir le profil recherché et sa marque employeur
- Trouver des candidats intéressants
- Évaluer ses candidatures
- Accueillir et intégrer son nouveau collaborateur
- Former et fidéliser

Entretiens RH

- Réaliser et utiliser l'entretien professionnel obligatoire
- Réaliser et utiliser l'entretien individuel annuel
- Conduire un entretien de recadrage, gérer des conflits ou une personnalité complexe

Recrutement

- Analyser votre besoin et préparer un éventuel recrutement
- Conduire un entretien de recrutement
- Intégrer et faire monter en compétences un collaborateur

Fidélisation et Motivation des salariés

- Développer la Qualité de Vie au Travail
- Donner du sens
- Identifier les motivations clés de vos collaborateurs

Risques Psycho-Sociaux

- Comprendre et prévenir le Burn Out